



近日，云浮市人社局出台《关于加快提升全市劳动力素质行动方案》，**两个目标、六大举措**，加快提升全市劳动力素质！

两个目标：

- 1 到 2025 年，全市劳动力素质明显提升，基本形成对云浮承接产业有序转移的支撑保障能力。
- 2 到 2030 年，全市劳动力素质实现整体跃升，高层次专业技术人才和高技能人才规模更加宏大、供给更加充足，产业与劳动力实现协同发展，为我市“十大园区经济”、千亿产业集群发展提供更强的支撑保障能力。

六大举措：

1 推动产业承接载体与高素质劳动力协同发展

- ★把劳动力市场监管作为我市改善营商环境的重要指标。
- ★为企业提供招聘用工、社会保险、档案托管等“一站式”服务，完善标准化、数字化、便捷化的公共就业创业服务。
- ★开辟人才“绿色通道”，协调解决社保衔接、子女入学、便利就医等问题。
- ★建设公共实训基地，开展职业技能培训，提高技术工人技能水平。

2 强化高素质用人保障

- ★定期发布劳动力市场供求信息，促进劳动力合理流动和优化配置。深入推进就业服务专员制度，促进劳动力就近就便就业。
- ★支持重点产业企业引进创新领军人才、青年博士博士后、创新创业团队以及高技能人才。
- ★深化“云浮学子企业行”“云浮青年看云浮”系列活动，鼓励高校毕业生返云就业、留云就业。

★毕业2年内高校毕业生和中等职业院校、技工院校应届毕业生到我市工作，符合条件的按规定给予**每人5000元**的一次性基层就业补贴。推荐劳动者到产业转移企业就业的人力资源服务机构，符合条件的按规定给予**400元/人**的职业介绍补贴。

3 培育承接产业转移适用人才

★一体推进学业、就业、创业“三业”工程，鼓励支持职业(技工)院校加强金属智造、健康医药、信息技术应用创新等产业转移领域技术技能人才培育。

★到2025年，建成10个以上紧贴产业发展需求的省级重点专业和特色专业。

★适应我市承接产业转移需要开发的培训课程标准，符合条件的按规定给予开发单位**每个项目2万元**的开发费用。

★开展与产业转移相配套的“订单式”技能人才培养培训。

4 加快提升专业技术人员素质能力

★深化推进职称领域“放管服”改革，完善“云专技”职称服务平台，为专技人才申报职称“铺路搭桥”。

★鼓励符合条件的高校、科研院所、医疗卫生机构、大型工业企业和高新技术企业、现代服务企业、新经济组织及各类园区申建博士博士后科研平台，鼓励科研平台积极参加国家和省博士博士后创新赛。

★贯彻基层专业技术职称评聘倾斜政策。优先推荐承接产业转移载体的专业技术人员参加省知识更新工程高级研修项目培训班、省青年优秀科研人才国际培养计划博士后项目和博士博士后人才项目。

5 推进“三项工程”培训高质量发展

★构建产业导向的“三项工程”培训模式，把承接产业转移人才所需培训优先列入我市鼓励类培训工种目录，并采取优先安排开班、上浮培训补贴等方式予以鼓励发展。

★探索建立企业和院校双主体职业培训机制，积极推行“双师”制和现代学徒制活动，形成校企深度融合对接，开展“订单式”培训。

★对实施企业新型学徒制成效显著，发挥示范引领作用的企业和培训机构，优先推荐申报产教融合型企业、国家级高技能人才培训基地、国家高技能人才培养突出贡献单位等。

★发挥高技能人才培养主体作用，培养更多高素质产业人才。完善“云技课堂”线上培训平台，支持技能人才参加“互联网+”职业技能培训。

6 全力优化高素质劳动力成长环境

★加大对优秀技术技能人才的宣传表扬激励力度，逐步提高技术技能人才在“五一劳动奖章”等各类评先评优中的比例。

★加强高技能人才与专业技术人才职业发展贯通，以高技能人才为重点，打破专业技术职称评审与职业技能评价界限，拓宽技术技能人才发展通道，促进两类人才融合发展。

★落实《技能人才薪酬分配指引》《国有企业科技人才薪酬分配指引》，推动企业建立技能人才工资正常增长机制。

★开展云浮市职业技能大赛，积极申请承办省级技能竞赛，组织优秀技能人才参加世赛、国赛、省赛，大力培养选拔优秀高技能人才。